

## POLÍTICA CORPORATIVA DE ANTI-FRAUDE

O compromisso de prossecução de elevados padrões éticos visa não só assegurar o cumprimento das leis, regulamentos e normas, mas também, garantir a confiança constante de todos os nossos Clientes, Parceiros, Fornecedores, Prestadores e Colaboradores. Assim, a Sonangol E.P. e suas Subsidiárias preconizam uma cultura de tolerância zero para a fraude, e comprometem-se em observar toda a legislação aplicável nos diferentes locais onde a empresa desenvolve as suas actividades.

A Sonangol E.P e suas Subsidiárias comprometem-se no controlo da Fraude com especial enfoque na prevenção pró-activa e na implementação de medidas de detecção num esforço para reduzir as oportunidades de perda. A abordagem da Sonangol E.P e suas Subsidiárias para o controlo da fraude centra-se na manutenção de um clima legal e ético que incentive todos no sentido de proteger os activos da Empresa e reportar qualquer suspeita de fraude.

Quando uma situação de fraude é detectada, a Sonangol deve investigar com rigor e implementar medidas para recuperar, mitigar e prevenir as perdas para a Empresa. Estas perdas podem ser de ordem financeira e/ou reputacional. A Sonangol E.P e suas Subsidiárias consideram como fraudulentos todos os actos dolosos, independentemente da sua natureza e valor, ainda que detectados antes da efectiva perda. Os controlos internos são revistos à luz de eventos de fraude detectados para reforçar as medidas de mitigação.

A Gestão e os Colaboradores da Sonangol E.P e suas Subsidiárias são os responsáveis pela implementação e operacionalização dos meios necessários para mitigar os riscos de fraude. Esta responsabilidade deve ser diariamente assumida pelo negócio e cumprida dentro da própria estrutura operacional.

A presente Política vincula todos os colaboradores da Sonangol E.P e suas Subsidiárias, os Membros do Conselho de Administração, Membros das Comissões Executivas, Directores, Estagiários, Consultores, Parceiros e quaisquer outras pessoas ou organizações que desenvolvam actividades em colaboração ou em nome da Sonangol.

A violação da presente Política dará lugar à responsabilização disciplinar, civil ou criminal de acordo com a Legislação em vigor e Regulamentos Internos da Empresa.

Caso qualquer colaborador seja confrontado com uma situação de fraude, o mesmo deve reportá-la de imediato através do canal de alerta ou reportá-la à Direcção de Ética – email: [apoioetica@sonangol.co.ao](mailto:apoioetica@sonangol.co.ao).

  
Gaspar Martins